



#### **ARTICLE 16é. Duració del mandat de l'òrgan de representació:**

Els membres de l'òrgan de representació, exerciran el càrrec durant un període de cinc anys, i podran ser reelegits per dos períodes més.

La cessació en el càrrec abans d'extingir-se el termini reglamentari podrà deure's a:

- a) Dimissió voluntària presentada mitjançant un escrit en el qual es raonen els motius.
- b) Malaltia que incapacita per a l'exercici del càrrec.
- c) Baixa com a membre de la Federació.
- d) Sanció imposada per una falta comesa en l'exercici del càrrec.
- e) El cessament de la representació atorgada per l'associació membre en llur nombre s'ostenta el càrrec, ja siga per finalització del període previst o per decisió anticipada de l'associació membre.

Les vacants que es produïren en l'òrgan de representació es cobriran en la primera Assemblea General que se celebri. Malgrat tot, l'òrgan de representació podrà comptar, provisionalment, fins a la propera Assemblea General, amb un membre de la Federació per al càrrec vacant.

#### **ARTICLE 17é. Competències de l'òrgan de representació:**

L'òrgan de representació tindrà les facultats següents:

- a) Ostentar i exercitar la representació de la Federació i portar a cap la direcció i l'administració de la manera més ampla que reconega la llei i complir les decisions preses per l'Assemblea General, i d'acord amb les normes, les instruccions i les directrius generals que aquesta Assemblea General establisca.
- b) Prendre els acords necessaris per a la compareixença davant els organismes públics, per a l'exercici de tota mena d'accions legals i per interposar els recursos pertinents.
- c) Resoldre l'admissió d'associacions, portant la relació actualitzada de totes les associacions membre.
- d) Proposar a l'Assemblea General l'establiment de les quotes que les associacions membre de la Federació hagen de satisfer.